

**NOM :**

**Date :**

**Classe : CAPA1**

**Prénom :**

**MFREO de Huahine**

**SESG**

**Les objectifs :** Lire et comprendre  
extraire des informations afin de répondre aux questions posées.

**Réponds aux questions suivantes :**

1. Qu'est-ce qu'un contrat ?
2. Cite les types de contrat que tu connais.
3. Quelles sont les différences entre un CDD et un CDI ?
4. Quel est le contrat le plus avantageux pour l'employé un CDD et un CDI ?  
Pourquoi ?
5. Quelles sont les conditions nécessaires pour qu'un contrat de travail soit valable ?

**NOM :**

**Date :**

**Classe : CAPA1**

**Prénom :**

**MFREO de Huahine**

## **Les différents types de contrat de travail**

**UN CONTRAT** = Accord de volonté entre deux ou plusieurs personnes et faisant naître des obligations entre elles

### **Les différents types de contrats de travail**

- CDI – **Contrat** à durée indéterminée. Le **contrat** à durée indéterminée est « la forme normale du **contrat de travail** ». ...
- CDD – **Contrat** à durée déterminée. ...
- CTT – **Contrat de travail** temporaire ou Intérim. ...
- **Contrat** d'apprentissage (alternance) ...
- **Contrat** de professionnalisation (alternance) ...
- CUI – **Contrat** unique d'insertion.

### **Quelles sont les différentes formes de contrat de travail ?**

Il existe différents **types de contrat de travail** selon leur durée, l'activité de l'employeur ou la nature du **travail** confié au salarié... Le **contrat de travail** à durée indéterminée (CDI) est la **forme** normale et générale de la relation de **travail**.

### **Quelles sont les mentions obligatoires dans un contrat de travail ?**

**Les mentions suivantes sont obligatoires dans le contrat de travail :**

- la nature du contrat : CDD, CDI...
- les coordonnées de l'entreprise : nom et adresse.
- les coordonnées du salarié : nom et adresse.
- la date de début d'exécution du contrat.
- le poste occupé, sa nature.

### **Quels sont les clauses d'un contrat ?**

**Clauses** du **contrat** de travail. Le **contrat** de travail est structuré sous forme de « **clauses** » qui organisent les différents droits et obligations du salarié et de l'employeur. En matière de **contrat** de travail le principe est à la liberté contractuelle. Les parties **sont** libres de s'engager l'une envers l'autre.

### **Quels sont les effets d'un contrat ?**

Le **contrat** légalement formé fait naître des obligations que les parties doivent exécuter (c'est le principe de la force obligatoire des **contrats**). Normalement,

**NOM :**

**Date :**

**Classe : CAPA1**

**Prénom :**

**MFREO de Huahine**

un **contrat** ne produit d'**effet** que vis-à-vis des personnes qui l'ont conclu (c'est le principe de l'**effet** relatif des **contrats**).